

Управление образования администрации города Белгорода

Белгородская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

**От Работников:**  
Председатель ПК МБДОУ д/с № 25  
Л. Н. Витохина  
г. Белгорода

**От Работодателя:**  
заведующий МБДОУ д/с № 25  
О. Н. Григорова

**Дополнения к коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада № 25 г. Белгорода  
на 2023 - 2026 годы**



Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области  
« 11 » апреля 2024 года  
Регистрационный номер: 616/3210-17438  
Условия, ухудшающие положение работников НЕ выявлены  
(подпись) (Ф.И.О.)

Принято на Общем собрании работников МБДОУ д/с № 25  
Протокол № 4 от 11.04.2024г.

Работодатель, в лице его представителя Григоровой Оксаны Николаевны, действующего на основании Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 25 г. Белгорода, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 25 г. Белгорода Витохиной Ларисы Николаевны, действующие на основании коллективного договора, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «11» апреля 2024 года № 4 ) договорились о следующем:

1. Дополнить пункт 3.2.5. Раздела 3 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров, высвобождение работников» Коллективного договора МБДОУ д/с № 25 от 16 июня 2023 года на 2023-2026 годы следующим содержанием:

3.2.5. Организовать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", по результатам аттестации устанавливать работникам должностные оклады, соответствующие полученным квалификационным категориям, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Необходимо предусматривать в коллективном договоре и соглашении образовательной организации обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательной организацией, с которой указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории. Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.

2. Внести следующие изменения в Раздел 5 «Стимулирование и оплата труда» Коллективного договора МБДОУ д/с № 25 от 16 июня 2023 года на 2023-2026 годы:

**Раздел 5 «Стимулирование и оплата труда»**

5.11. Время простоя ввиду карантина, ремонта, аварийных ситуаций, в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756», считать также рабочим временем и оплату производить из расчета заработной платы, установленной согласно Положению об оплате труда в Учреждении и дополнительного Соглашения к трудовому договору.

3. Все остальные разделы и положения Коллективного договора МБДОУ д/с № 25 от 16 июня 2023 года на 2023-2026 годы остаются неизменными.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.